

Fiche action n°22

Soutenir la parentalité : coordonner l'intervention des acteurs pivots de l'accompagnement des futurs ou nouveaux parents sur la période clef des 0-3 ans

Axe du PTSM :	Axes 1-8-10
Priorité du PTSM :	Priorité 6
Population cible :	Les nouveau-nés et les enfants
Pilote(s) opérationnel(s) :	<ul style="list-style-type: none"> Réseau Périnatalité Nouvelle Aquitaine Réseau Psychiatrie Périnatale
Acteur(s) associé(s) : Pour la mise en œuvre effective des actions	
Acteurs mobilisés (structures, services)	<ul style="list-style-type: none"> Réseau Périnatalité Nouvelle Aquitaine Réseau Psychiatrie Périnatale ARS PMI Conseil Départemental Services hospitaliers : maternités et pôles de psychiatrie Institut de la Parentalité Médecins libéraux généralistes Sages-femmes libérales
Objectif général de l'action :	Coordonner l'intervention des acteurs pivots de l'accompagnement des futurs ou nouveaux parents (acteurs libéraux (médecins, sages-femmes, psychologues, psychiatres), services de maternité, services de psychiatrie
Objectifs opérationnels	<ul style="list-style-type: none"> Garantir, structurer et ancrer la présence d'un staff médico-psycho-social dans l'ensemble des maternités du département en : <ul style="list-style-type: none"> Structurant la composition et les modalités d'intervention des staffs, dans une cohérence territoriale Inscrivant cette organisation dans la durée Renforçant la coordination entre les différents staffs du département Elaborant et diffusant un annuaire des interventions en santé mentale dans les maternités Développer les formations aux troubles du lien proposées de façon conjointe aux différents acteurs Articuler l'entretien périnatal précoce avec le parcours de soins (comment cet outil est-il exploité ?)

	<ul style="list-style-type: none"> Tester et soutenir la mise en place d'un auto-questionnaire de repérage des vulnérabilités maternelles et faire que les femmes repérées accèdent à l'Entretien Périnatal Précoce (EPP) Mener une réflexion sur l'élargissement du dossier de suivi des nouveau-nés vulnérables à d'autres types de vulnérabilité (au-delà de la prématurité), intégrant notamment les troubles du lien Echanger sur les modes de collaboration à développer autour du parcours de soins : outils d'évaluation communs, conventions de coopération et d'adressage Elaborer sur chaque territoire à destination des futurs et jeunes parents, un guide des ressources soutien à la parentalité
Description de l'action	<p>Il s'agira de tenter de renforcer les synergies entre les différents acteurs pivots de l'accompagnement, notamment par le biais :</p> <ul style="list-style-type: none"> D'une structuration des modalités d'action et de coordination des différents staffs médico-psycho-sociaux afin de faciliter la prise en charge des femmes-cibles De formations communes De réflexions autour de l'inclusion dans le parcours de soin de l'EPP, outil partagé mais pas toujours exploité, parfois par manque de possibilités de coordination
Etapas de mise en œuvre de l'action	<ul style="list-style-type: none"> Précision des étapes-clés Précision de l'état d'avancement => Action déjà en cours : Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Mise en œuvre <input type="checkbox"/> Evaluation <input type="checkbox"/>
Publics ciblés	<ul style="list-style-type: none"> Futurs ou jeunes parents
Démarche participative associant les citoyens	<p>Oui <input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> si oui :</p> <ul style="list-style-type: none"> Participation à l'analyse des besoins <input type="checkbox"/> Participation à l'organisation de l'action <input type="checkbox"/> Participation à la direction des activités prévues (leadership) <input type="checkbox"/> Participation à la gestion de l'action <input type="checkbox"/> Participation à la mobilisation des ressources <input type="checkbox"/>
Ressources humaines et financières éventuellement nécessaires	<ul style="list-style-type: none"> Moyens RH nécessaires à l'implication de l'ensemble des partenaires au sein des staffs, à définir par chaque institution : pré existants ? A ajuster ? Nécessitant une demande de moyens complémentaires ? Moyens matériels et humains nécessaires à la mise en place et au suivi des formations Moyens matériels et humains nécessaires à l'exploitation et l'intégration dans le parcours de soins de l'EPP
Indicateurs de suivi et d'évaluation	
Indicateurs d'activité	<ul style="list-style-type: none"> Taux d'existence d'un staff dans les maternités du département (objectif 100 %) Taux de conformité à la composition cible Nombre de réunions des staffs Nombre de réunions ou modalités de coordination inter-staffs Elaboration et diffusion effective de l'annuaire des interventions santé mentale en maternité Nombre de formations réalisées

	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de formations programmées • Evaluation des formations • Création effective d'un groupe de travail autour de l'inclusion de l'EPP • Réalisation, diffusion et exploitation effectives de l'auto-questionnaire • Réalisation et diffusion effectives des guides de soutien à la parentalité par territoire
Indicateurs de résultats	<ul style="list-style-type: none"> • Taux d'existence d'un staff dans les maternités du département (objectif 100 %) • Taux de conformité à la composition cible • Nombre de réunions des staffs • Nombre de réunions ou modalités de coordination inter-staffs • Elaboration et diffusion effective de l'annuaire des interventions santé mentale en maternité • Nombre de formations réalisées • Nombre de formations programmées • Evaluation des formations • Création effective d'un groupe de travail autour de l'inclusion de l'EPP • Réalisation, diffusion et exploitation effectives de l'auto-questionnaire • Réalisation et diffusion effectives des guides de soutien à la parentalité par territoire
Méthode d'évaluation envisagée	Questionnaires, entretiens, observations...
Points de vigilance, pré-requis, atouts et freins repérés (optionnel)	<ul style="list-style-type: none"> • Question des moyens matériels et humains nécessaires à la mise en place et au suivi des formations • Question des moyens matériels et humains nécessaires à l'exploitation et l'intégration dans le parcours de soins de l'EPP • Prérequis : coordination régionale inter staffs et graduation des soins
Convention, accord, protocole et autres outils nécessaires et/ou prévus (optionnel)	<ul style="list-style-type: none"> • Protocole partagé de constitution et tenue des staffs • Protocole de coopération inter-staffs
Calendrier de mise en œuvre de l'action	2019-2021

RÉDACTEURS : CH LIBOURNE - RME

